

- Соблюдение законодательных и иных нормативных, правовых актов, коллективных соглашений, различных документов и требований, которые ОАО «Казаньоргсинтез» обязалось выполнять.

Здоровье и безопасность самих работающих, здоровье и безопасность работающих рядом, целостность оборудования, зданий, сооружений – ответственность каждого работника ОАО «Казаньоргсинтез».

В 2013 года служба промышленной безопасности ОАО «Казаньоргсинтез» так же придерживалась выбранной программы «Комплексная программа по повышению промышленной безопасности производств ОАО «Казаньоргсинтез» со сроками исполнения 2012-2015 гг., включающая 103 мероприятия.

В отчетном периоде проведена перерегистрация опасных производственных объектов ОАО «Казаньоргсинтез» в Государственном Реестре опасных производственных объектов и выдано свидетельство о регистрации № А43-00117 от 25.12.2013.

Для улучшения условий труда работников ежегодно разрабатывается и реализуется «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Казаньоргсинтез». В рамках данного соглашения выполнено 71 мероприятие по улучшению условий труда работникам на сумму 58,1 млн рублей.

Затраты на охрану труда в 2013 году составили 439,5 млн рублей, что больше на 28,2% относительно 2012 года. Согласно «Сводному плану работы предприятия по охране труда, промышленной безопасности, производственному контролю и системе менеджмента (СМ) ОЗиОБТ в ОАО «Казаньоргсинтез» на 2013г.» проведено 58 комплексных проверок с целью соблюдения правил и норм по охране труда и промышленной безопасности.

Все вновь поступающие на работу в ОАО «Казаньоргсинтез» проходят обязательный медицинский осмотр в поликлинике Общества. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, бесплатно получают специализированное питание и молоко, а также ежегодно проходят профилактические медицинские осмотры.

Во исполнение требований Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 №342 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», в Обществе ведется работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. На основании приказа №232 от 31.08.2012 ФСС РФ ГУ – Регионального отделения по РТ «О финансовом обеспечении в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователя» была произведена работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. Сумму затрат по аттестации составила 1,1 млн руб. в счет начисляемых в 2013 году страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### Управление персоналом

Как и любое производственное предприятие ОАО «Казаньоргсинтез» ориентировано на максимизацию прибыли, которое в первую очередь зависит от персонала предприятия. Поэтому ОАО «Казаньоргсинтез» придерживается политики социальной ответственности перед своими работниками, членами их семей, населением республики и общества в целом. Отношения с работниками строятся в соответствии со стратегией развития предприятия, целями и задачами кадровой политики. Также был разработан и утвержден документ «Основные направления кадровой политики ОАО «Казаньоргсинтез» на период с 2011 г. по 2015 г.», которого придерживается предприятие.

Кадровая политика ОАО «Казаньоргсинтез» опирается на принципы:

- справедливости;
- последовательности;
- соблюдения трудового законодательства;
- равенства;
- отсутствия дискриминации.

Основной целью кадровой политики является своевременное обеспечение предприятия персоналом требуемой квалификации и в необходимой численности.

Главные направления кадровой политики:

- определение основных требований к персоналу с учётом перспектив развития предприятия;
- формирование новых кадровых структур и разработка процедур управления персоналом;
- формирование концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования персонала с учётом намеченной стратегии бизнеса;
- определение путей привлечения, использования, сохранения и высвобождения кадров;
- развитие социальных отношений;
- определение путей развития кадров, обучения, переобучения, повышения их квалификации и продвижения;
- улучшение морально-психологического климата в коллективе.

Потребности Общества в работниках в 2013 году в целом не претерпели существенных изменений по сравнению с 2012 годом и составило 8 505.

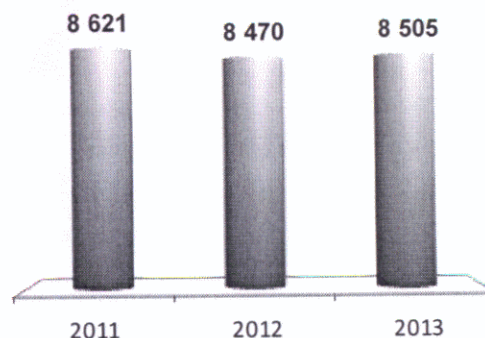
Подбор кандидатов ведется исходя из наличия вакансий, заявок руководителей подразделений на подбор персонала, перспективных планов развития Общества и потребности и подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.

В 2013 году Обществе разработан документ, описывающий процедуру найма работников – Положение об организации работы по приему кандидатов на вакантные должности в Казанское открытое акционерное общество «Органический синтез», утвержденное приказом генерального директора ОАО «Казаньоргсинтез» от 19.04.2013 № 252.

Часть возникающих на предприятии вакансий закрывается за счет собственных работников, в особенности это касается должностей категории руководителей. Такая политика Общества позволяет перевести на вакантную руководящую должность работника, уже имеющего определенный опыт работы, знакомого с производственным процессом, имеющего необходимые допуски и разрешения. С другой стороны эта практика, несомненно, мотивирует способных сотрудников, дает им реальный шанс на карьерный рост.

Внешний подбор персонала производился, в большей степени, за счет привлечения молодых специалистов путём проведения презентаций в учебных

Численность персонала  
на конец года



заведениях и проведения собеседований с будущими выпускниками. В рамках целевой подготовки рабочих и специалистов в цехах и службах прошли производственную практику 555 студентов.

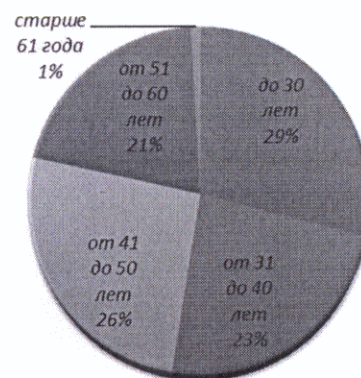
В 2013 году сотрудники отдела кадров оформили 2521 перевод. На вышестоящую должность были переведены 254 человека, 107 работникам была повышена категория.

В 2013 году всего было принято на работу 793 человек из них рабочих 645, служащих 11, специалистов 117, руководителей 20. Принятых работников в отчетном периоде с высшим образованием составило 313 человек или 43%. Половина принятых в 2013 году работников (48,3%) имеет возраст до 25 лет.

Профессиональное обучение работников ОАО «Казаньоргсинтез» в 2013 году осуществлялось в соответствии с Коллективным договором и стандартом «Человеческие ресурсы», разработанным в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008), ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ИСО 14001:2004), OHSAS 18001:2007.

Инвестиции в человеческий капитал являются стратегическим приоритетом для нашего Общества. Всего за 2013 год на обучение сотрудников было потрачено 12 846 тыс рублей. Профессиональным обучением было охвачено 5 849 человек, что составляет 72% от среднесписочной численности персонала. Для профессионального обучения персонала на предприятии создана необходимая учебная база, включающая 23 учебных класса. Имеются высококвалифицированные педагогические кадры из числа работников предприятия: преподаватели - 597 человек и инструкторы - 548 человек, которые осуществляют профессиональное обучение работников без отрыва от производства. Обучающимся без отрыва от производства предприятие создает необходимые условия для совмещения работы и учебы. В 2013 году 4 131 работника Общества прошли обучение без отрыва от производства.

Структура персонала по возрастному составу приведена на круговой диаграмме.



Численность персонала на конец 2013 года составила 8 505 человек, увеличение относительно предыдущего года составило менее 1%. Средний возраст персонала остаётся на уровне 40 лет, при этом доля персонала с высшим образованием незначительно увеличилась относительно 2012 года с 42,4% до 43,1%. Кроме того, на предприятии работают 33 человека, имеющих звание «кандидат наук», и 1 человек, имеющий звание «доктор технических наук».

Показатель текучести кадров по сравнению с прошлым годом уменьшился и составил 9,2% (в 2012 году - 13,7%).

Рост производительности труда относительно 2012 года увеличился на 2,3% в действующих ценах, а в сопоставимых – на 7%.

В 2013 году средняя заработная плата на предприятии составила 34,9 тыс рублей, что на 10,8% выше 2012 года. Рост заработной платы в 2012 году связан, в основном, с проведенной индексацией тарифных ставок и окладов, а также с увеличением размера премии.



По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата в ОАО «Казаньоргсинтез» превысила среднюю зарплату по РТ на 33,7%, а среднюю зарплату по Российской Федерации - на 16,7%.

В 2013 году были удостоены различных наград 1 099 работников ОАО «Казаньоргсинтез». За образцовое выполнение трудовых обязанностей, а также за особые трудовые заслуги перед ОАО «Казаньоргсинтез» и государством 131 работник предприятия были удостоены внешних благодарностей, почётных званий и других наград.

## Социальная сфера и благотворительность

ОАО «Казаньоргсинтез» придерживается политики социальной ответственности перед своими работниками, членами их семей, населением республики и общества в целом.

Деятельность ОАО «Казаньоргсинтез» в социальной сфере направлена на создание и поддержание благоприятных условий для эффективной трудовой деятельности работников, формирование здорового психологического климата, оказание социальной поддержки в отношении персонала ОАО «Казаньоргсинтез». Предприятие соблюдает свои обязательства перед работниками по своевременной выплате заработной платы и материальных компенсаций.

Регулирование взаимоотношений в социально-трудовой сфере между работником и работодателем осуществляется в основном посредством Коллективного договора. В 2013 году основные положения «Коллективного договора ОАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2013 годы» выполнены в полном объеме.

За счет средств ОАО «Казаньоргсинтез» работникам предоставлялись различные виды социальных выплат и услуг, такие как: единовременные поощрения увольняющимся на пенсию ветеранам труда; частичная оплата путёвок работникам ОАО «Казаньоргсинтез» и членам их семей на лечение и отдых; льготы беременным женщинам и женщинам с детьми; возмещение платы родителей за детей в дошкольных учреждениях; возмещение расходов на зубопротезирование; негосударственное пенсионное обеспечение; доставка работников на работу и с работы транспортом ОАО «Казаньоргсинтез»; выделение средств совету пенсионеров для оказания материальной помощи бывшим работникам предприятия.

Стремясь гармонизировать свои бизнес-цели с целями развития общества, ОАО «Казаньоргсинтез» выстраивает систему социальных гарантий и льгот с учетом своих финансовых возможностей и специфики отрасли. Расходы на содержание объектов социальной сферы и социальные выплаты в 2013 году составили 1 674 млн рублей.

Основная доля затрат приходится на целевое пожертвование для социальной защиты населения и составляют 37% от всех социальных расходов.

На балансе ОАО «Казаньоргсинтез» находятся 9 подразделений социально-

